

Rabat, 29 Octobre 2018

Rapport de sélection de l'APPEL d'OFFRE : **ASSITANCE TECHNIQUE POUR L'APPUI FONCTIONNEMENT ET SUIVI DES IEECAG**

Dans le cadre du « Programme communal d'appui à la création des instances de l'équité, de l'égalité des chances et de l'approche genre dans les régions de l'oriental et Tanger-Tétouan-Al-Hoceima », financé par l'Agence Andalouse de Coopération Internationale et Développement et porté par le FAMSI, en partenariat avec la Fédération ANMAR, et en collaboration avec la Direction Générale des Collectivités Locales -DGCL- et ONU FEMMES, le présent rapport de sélection est élaboré.

L'appel d'offre a été publié sur les suivants sites web pendant la période **7/09/19 à 15/10/18**:

- 1) http://www.an-mar.org/wp-content/uploads/2018/09/TdR_AT-Formation-Guides-IEECAG-DEF.pdf
- 2) <http://www.tanmia.ma/assistance-technique-pour-lappui-fonctionnement-et-suivi-des-ieecag/>

Nous avons reçu les suivantes candidatures :

- 1) Bureau d'études, de formation et conseils. BEFC. (Offre économique: 49.200 MAD TTC)
- 2) Coopérative EQUITABLE. (Offre économique : ERREUR. 50.000 marque le total 25.000 MAD)
- 3) Service Conseil et Ingénierie Sociale. SCIS (Offre économique : 48.600 MAD TTC)

Le dossier demandé était le suivant :

- Note méthodologique
- CV des formateurs proposés
- Références du bureau d'étude
- Offre financière

Les trois candidatures présentent leur dossier complètement.

Par contre nous constatons que l'offre de Coopérative EQUITABLE, le budget présenté ou offre économique, porte un erreur dans la somme total ou définitive.

Les qualifications demandées de l'équipe des animateurs était les suivantes :

- Au minimum 7 ans d'expérience en qualité de formateurs dans le module en question, experts en matière de genre et égalité ;
- Une bonne connaissance du cadre légal et des questions relatives à la gouvernance et la participation citoyenne au niveau local ;

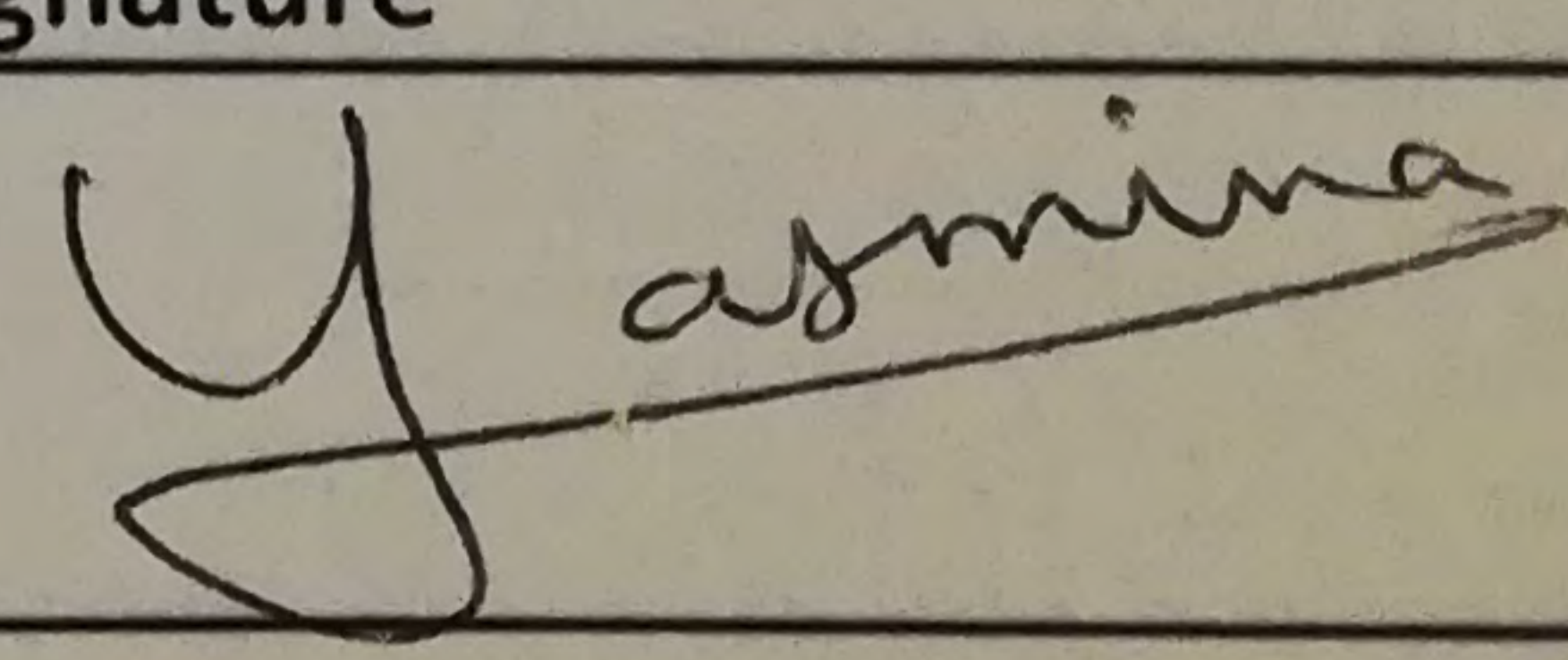
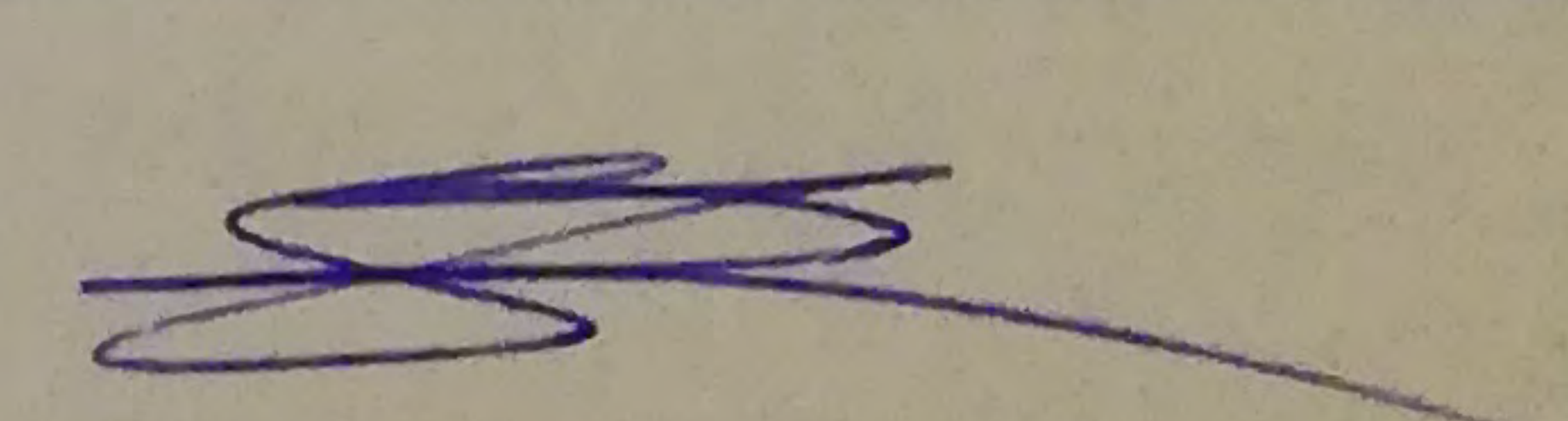
- Une expérience préalable en matière d'intégration du genre dans les politiques publiques au niveau local ;
- Connaissance des mécanismes de mise en place et opérationnalisation des IEECAG (une expérience préalable dans la mise en place des anciennes CPEC est souhaitée) ;
- Une bonne maîtrise de l'arabe et le français ;
- Avoir des capacités de synthèse, et de rédaction des rapports ;
- Avoir un siège au Maroc

L'évaluation d'offres est la suivante :

	COOPÉRATIVE EQUITABLE	BEFC	SCIS
Expérience formation genre et égalité (7ans)	OUI	NON	NON
Connaissance de la gouvernance locale et la participation citoyenne	OUI	OUI	OUI
Expérience préalable en matière d'intégration du genre dans les politiques publiques au niveau local	NON	OUI	OUI
Expérience dans le mise en place des CPEC	NON	OUI	OUI
Offre technique	NON VALIDE	NON VALIDE	NON VALIDE
Offre Économique	NON VALIDE	49.200 MAD	48.600 MAD

Après l'étude des candidatures reçues ce comité ne peut pas accorder la prestation de services offerte avec aucune de ces candidatures. Ce comité décide lancer un marché restreint en invitant des bureaux de consulting avec le profil demandé.

Nous signons ce rapport de sélection le lundi 29 octobre 2018 réunis au sein de la Direction Générale des Collectivités Locales -DGCL- du Ministère de l'Intérieur à Rabat, Maroc.

Fonction	Nom et Prénom	Signature
Représentante de la Direction Générale des Collectivités Locales -DGCL-	Doukkali Yasmina	
Représentante d'ONUFEMMES	Sara-Faivre Sacha Belle-Clet	
Représentant du FAMSÍ	Sergio Castañar	